

KI-STRATEGI

Oslo Universitetssykehus

Innhold

KI-strategi på en side s. 3

Formål og bakgrunn s. 4-7

Visjon s. 8

Drivere s. 9

Målbilde s. 10

Verdifokus og satsningsområder s. 11-14

Mål og prinsipper s. 15-19

Barrierer og overordnende tiltak s. 20-23

KI-STRATEGI

OUS skal være ledende innen kunnskapsbasert bruk av KI for morgendagens helse



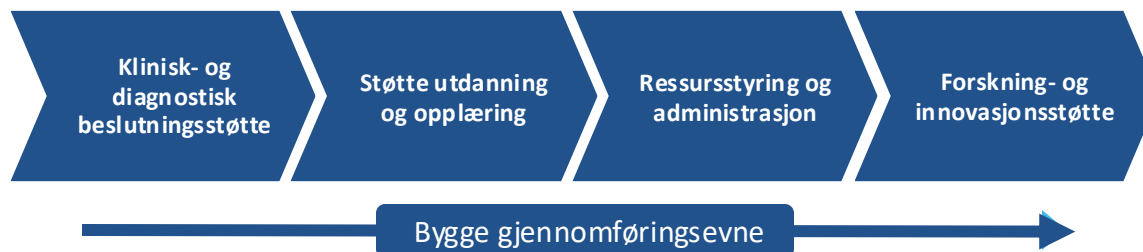
Mål

- OUS har innført 3 eller flere markedsklare KI-løsninger som kan vise til økt effektivitet og kvalitet i pasientbehandlingen.
- OUS har innført 3 eller flere KI-løsninger som kan vise til økt læringsutbytte for helsepersonell, studenter, pasienter og pårørende.
- KI-initiativene ved OUS som implementeres har gitt en økonomisk gevinst på 5 % mer enn utvikling og påfølgende varige driftskostnader.
- OUS har etablert et eksternt finansiert KI-senter.
- OUS har tilgang til helsedata og infrastruktur for egenutvikling og innkjøps- og utviklingsavtaler med leverandører, samt deler KI-klare data og modeller med eksterne KI-miljøer.

Situasjonen i 2025

- Noen få fagmiljøer er langt fremme
- Utfordrende økonomi
- Lav innovasjonstakt
- Høy forskningsaktivitet
- Lav teknologisk modenhet på KI
- Manglende KI-styringsstruktur og policy for risiko, etikk og etterlevelse
- Manglende tilgang til data og KI-infrastruktur

Satsningsområder



Situasjonen i 2029

- Sykehusets ansatte har nødvendig KI-kompetanse
- Skapt betydelig verdi gjennom økt kvalitet, effektivisering og bedre ressursstyring
- Fungerende styringsstruktur og policy for KI
- Har KI-klare data, og SP og UIO tilbyr KI-infrastruktur
- Har etablert et KI-senter med ekstern finansiering
- Høyere forskningsaktivitet og innovasjonstakt
- Sykehuset identifiserer og innfører kontinuerlig nye initiativ som forbedrer helsetjenestene

Prinsipper

- 1 KI-initiativ med positiv business-case
- 2 KI-initiativ som scorer høyt på både verdiskaping og gjennomførbarhet
- 3 Egenutvikling av KI, kun der OUS har en strategisk fordel
- 4 Partnerskap og næringsutvikling som gir sykehuset verdi

Ambisjoner



«Som leder for OUS er jeg opptatt av å gjøre det mulig for våre fagfolk å kunne lykkes med arbeidet sitt. To av utviklingsområdene til sykehuset er bruken av kvalitetsregistre og digitale pasientforløp. Ved OUS er pasienten i fokus. Vi skal sørge for at teknologien forbedrer pasientopplevelsen, styrker pasientsikkerheten og fremmer persontilpasset behandling.»

Min motivasjon for å få på plass en strategi for KI i OUS er å tilgjengeliggjøre denne teknologien for våre ansatte på en mest mulig enkel, effektiv og sikker måte.»

Bjørn Atle Lein Bjørnbeth, Direktør Oslo universitetssykehus

«KI er et område som kan revolusjonere måten sykehus drives på og ved OUS har vi et bredt spekter av spesialiserte tjenester, tung faglig kompetanse og tilgang til enorme datamengder. Som klinikkleder for Teknologi- og innovasjonsklinikken ved OUS har jeg en ambisjon at Norges største sykehus bør være ledende på å ta i bruk og utvikle teknologiske løsninger som gir effektiviseringsgevinster og utvikler fremtidens pasientbehandling.»

På KI-feltet kan det bety å koordinere kreftene våre i et felles KI-senter som støtter forskning, utvikling, validering og implementering av KI-verktøy sammen med markedet til det beste for pasienten.»

Jan Olav Høgetveit, Klinikkleder Teknologi- og innovasjonsklinikken



Formål og bakgrunn

OUS har to ambisjoner for 2040. Det ene er et **likeverdig samarbeid med pasienten** og det andre er **ansatte som driver endring**. For å nå disse ambisjonene vil teknologisk utvikling og riktig bruk av data være sentralt. Kunstig intelligens (KI) og maskinlæring er i ferd med å bli en integrert del av helsetjenesten. Vi ser dette i form av nye anskaffelser av markedsklare KI-løsninger, oppgraderinger av eksisterende teknologi, og ikke minst gjennom egenutvikling i sterke fagmiljøer ved OUS. Et annet viktig aspekt som trekkes frem i OUS veikart 2032, er behovet for faglig og økonomisk bærekraft der KI-løsninger en viktig komponent for å kunne lykkes med nødvendige endringer.

Som Norges største sykehus skal OUS være ledende på å ta i bruk og utvikle teknologiske løsninger som gir effektiviseringsgevinster og verktøy for utviklingen av fremtidens pasientbehandling. For å innta en slik posisjon er det nødvendig at OUS utvikler en strategi for hvordan sykehuset skal utnytte KI på en slik måte at vi oppnår den ønskede effekten. Skal OUS lykkes med å innføre og bruke KI på en effektiv måte i hele sykehuset må det gjøres endringer i hvordan vi tilnærmer oss KI. Vi trenger en KI-strategi for å både ta i bruk og utvikle validerte KI-verktøy, på en trygg og sikker måte.

OUS jobber allerede aktivt med KI og på følgende sider presenteres den strategiske retningen for OUS sin satsning på KI fram til 2028. Den beskriver hvilke verdier vi skal skape, hvilke områder vi skal satse på, hvilke kapabiliteter/evner vi må bygge og hvilke mål ønsker å nå. I tillegg til denne strategien vil det bli utarbeidet handlingsplaner som skal revideres årlig.



Strategier og planer

Lokalt

OUS Utviklingsplan 2040
og veikart 2032



Teknologi og
innovasjonsstrategi
2024 - 2029



KI-strategi 2025 - 2028



Regionalt og nasjonalt



Felles KI-plan for trygg og
effektiv bruk av KI i helse og
omsorgstjenesten 2024 - 2025



Regional utviklingsplan 2040
og Regional delstrategi for
teknologiområdet



Utviklingsplan Sykehuspartner
2024-2028

Dagens situasjon

OUS har noen unike fagmiljøer innen radiologi, patologi og genetikk inkludert kreft og psykiatri som er langt fremme på KI. Mens andre deler av organisasjonen står på startstreken i sin KI-reise.

OUS er midt i en omstillingsprosess med flere store byggeprosjekter og krevende økonomisk situasjon med begrenset investeringsmidler.

OUS har etablert og er godt i gang med innføring av flere KI-løsninger både lokalt og regionalt. Lengst fremme er vi på bilde-gjenkjenning der vi i løpet av 2025 vil ha testet og innført fire ulike KI-algoritmer. Fyrtårnprosjektet DoMore! ved OUS gjorde store fremskritt innen digital patologi og dyp læring, med utvikling av en ny metode for prognostisering av pasienter med tykk- og endetarmskreft og tilhørende kommersialisering.

OUS produserer store datamengder som gir sykehuset et helt unikt potensial for verdiskapning og utvikling på KI-området.

OUS har en særegen og omfattende samling av fagkompetanse og tjenestetilbud som kan trekke til seg finansiering gjennom forskningsprosjekter, næringsutvikling og offentlige satsninger.

Sykehuspartner er sykehusets primære IKT-tjenesteleverandør og har tidvis kapasitetsutfordringer. De etablerer KI-infrastruktur gjennom enkeltprosjekter og jobber med tilgjengeliggjøring av data via regional dataanalyseplattform (RDAP).

Fremgangsmåte - KI-strategi

1. Det ble gjennomført en klinikkvis kartlegging av KI use-case (forslag til mulige KI-områder) som kan gi verdiøkning i organisasjonen, og en klinikkvis KI-modenhetsanalyse.
2. Basert på innhentet data ble det utarbeidet visjon, ambisjoner, målsetninger og gapanalyser.
3. Kartlegging av hvilke risiko/barrierer som kan hindre OUS å lykkes med KI-ambisjonene.
4. Utforme overordnede tiltak.

OUS skal være ledende innen kunnskapsbasert
bruk av KI for morgendagens helse

Drivere

Medisinsk og teknologisk utvikling

KI vil være en naturlig del av både den teknologiske og den medisinske utviklingen. Dette gir sykehuset et stort innovasjon- og forskningspotensial, og øker muligheten for skreddersydd, mer presis medisinsk behandling. Stadig flere teknologiske systemer har KI innebygget i produktet. Det setter tydelige krav til kompetanse og forvaltning.

Økt forventinger til helsetjenesten

Den digitale kompetansen i samfunnet øker. Dette påvirker forventningene til både pasienter og ansatte. Sykehuset skal levere moderne helsetjenester med god kvalitet. Det blir en nødvendighet å tilby pasienter og pårørende økt involvering i eget sykdom- og rehabiliteringsforløp.

Datatilgang og datamengde

OUS har tilgang til store mengder strukturerte og ustrukturerte data til å gjøre analyser. I tillegg vil den store og økende produksjonen av helsedata gjøre det helt nødvendig å bruk KI, for å håndtere den økende informasjonsmengden.

Redusert tilgang på innsatsfaktorer

Sykehuset merker allerede knapphet på utvalgte grupper helsepersonell. Denne utfordringen vil øke betraktelig i årene som kommer. I tillegg, vil de økonomiske rammene bli strammere. For å lykkes, skal vi frigjøre tid og øke verdiskapningen ved å jobbe smartere. Samtidig skal vi utnytte de økonomiske rammene bedre. Dette krever at vi tenker nytt om hvordan vi skaper vekst og effekt, uten å øke innsatsfaktorene.

Omdømme

For å rekruttere og beholde arbeidskraft, og være et sykehus befolkningen har tillit til, må OUS være fremoverlent og ta i bruk moderne teknologiske løsninger på en trygg og forsvarlig måte innenfor gjeldende regelverk (deriblant KI-forordningen) for pasienter og ansatte.

I tillegg, er OUS en ledende helsefaglig og helseforsknings-institusjon. Det vil være sentralt å sikre at OUS kan levere «state of the art» tilbud på dedikerte felt i en verden der KI forventes å øke kvaliteten på pasientbehandling på flere områder.

Målbilde 2028

Skapt betydelig verdi gjennom økt kvalitet, effektivisering og bedre ressursstyring med markedsklare KI-løsninger.

I 2028 har Oslo universitetssykehus aktivt tatt i bruk KI-strategien for å utvikle fremtidens helsetjenester. Tilnærmingen har vært kunnskapsbasert, og sykehuset har allerede skapt betydelig verdi gjennom økt effektivisering og bedre ressursstyring med samme eller forbedret kvalitet. Samtidig har kvaliteten i behandlingen økt, ved at flere pasienter har fått riktigere og raskere diagnoser, ofte mer persontilpasset enn tidligere.

Har utviklet spesialiserte KI-løsninger i samarbeid med næringslivet der vi har hatt en strategisk fordel.

Oslo universitetssykehus har utviklet spesialiserte KI-løsninger i samarbeid med næringslivet og egne forskningsmiljøer, der sykehuset har hatt en strategisk fordel. Dette har bidratt til nyskapende løsninger med høy klinisk relevans. Ledelsen og ansatte har hatt en tydelig forståelse av hvilken rolle KI har spilt i utviklingen av morgendagens helsetjenester.

Sykehuset har kontinuerlig identifisert nye initiativ som forbedrer helsetjenestene.

Ledelsen og ansatte har forstått viktigheten av KI i fremtidens helsetjenester og har fulgt en handlingsplan for KI-initiativ. Vi har etablert regionale og nasjonale samhandlingsarenaer for å få fart på KI-satsningen. Sykehuset har hatt en klar styringsstruktur og et rammeverk for risiko, etikk og etterlevelse. Porteføljestyringen har prioritert strategisk tilpasning, verdi, kostnad og risiko, og sykehuset har kontinuerlig identifisert nye initiativ som har forbedret helse-tjenestene.

KI-roller og ansvarsområder har vært klart definert, og opplæringsprogrammer har styrket KI-ferdigheter i hele organisasjonen. Ledelsen har støttet KI-initiativene, og organisasjonen har hatt etablert et moderat nivå av KI-kunnskap. Endringsledelsen har vært effektiv, og kulturen har omfavnet KI og innovasjon.

Datastyring og -tilgang er optimalisert, og høykvalitets datasett er tilgjengelige både for drift og forskning.

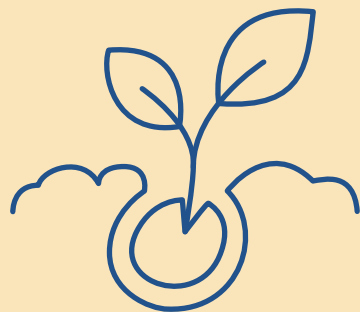
OUS har fått tilgang til robust og moderne datainfrastruktur levert av Sykehuspartner og Universitetet i Oslo, som har støttet avanserte KI-applikasjoner. Tilgangen til data har blitt optimalisert, og høykvalitets datasett har blitt tilgjengeliggjort både for drift og forskning. Sykehuset har etablert rollen Chief Data Officer (CDO), som har hatt ansvar for datastyring, sikring av datakvalitet og stimulering til økt verdiskaping gjennom dataanalyse og styring.

Det har vært høy bevissthet om datastyring, sikkerhet, regelverk og kapasitet til sanntidsdatabehandling. I tillegg har interessenter hatt høy datakompetanse og bidratt aktivt til datadrevne beslutninger.

Verdifokus

Ved OUS er pasienten i fokus. Teknologisk utvikling skal forbedre pasientopplevelsen, og vi streber mot større grad av persontilpasset behandling der det er riktig.

Helt sentralt for OUS sin teknologisatsning er verdien den skaper for sykehusets evne til å levere helse-tjenester, og OUS skal satse på de prosjektene som skaper verdiøkning. Basert på klikkenes behov innen KI har OUS et tydelig potensialet innen tre områder de neste tre årene.



Øke kvaliteten i pasientbehandlingen

KI skal bidra til at flere pasienter får riktige diagnoser raskere og at flere pasienter får tilgang til nye og persontilpassede behandlinger, som resulterer i bedre behandlingsutfall.



Øke effektivitet og ressursutnyttelse

KI skal bidra til at sykehuspersonell kan frigjøre tid fra administrative oppgaver og bruke tiden der det gir mest verdi. KI skal også sikre at sykehuset får utnyttet utstyr, medisiner og fasiliteter mest mulig kostnadseffektivt.



Øke forskning og innovasjonsevne

KI skal bidra til at forskere får enklere tilgang til nødvendige data for innsikt og læring, som er nødvendig for utvikling av morgendagens helsetjenester.



Strategiske satsningsområder



Klinisk- og diagnostisk beslutningsstøtte

Satse på KI-løsninger, som øker effektiviteten og kvaliteten på pasientbehandlingen.



Ressursstyring og administrasjon

Satse på KI-løsninger, som frigjør tid for ansatte og reduserer ventetid ved sykehuset.



Støtte utdanning og opplæring

Satse på KI-løsninger som forbedrer utdanning, opplæring og veiledning av helsepersonell, studenter, pasienter og pårørende.



Forskning og innovasjonsstøtte

Utnytte sykehusets fortrinn innenfor medisinsk forskning til å etablere et større, eksternt finansiert KI-senter. Satse på datainfrastruktur og tilgjengeliggjøre helsedata for forskning på KI og utviklingsverktøy, som kan støtte innovasjon av morgendagens helsetjenester.

Øke kvaliteten i pasientbehandlingen



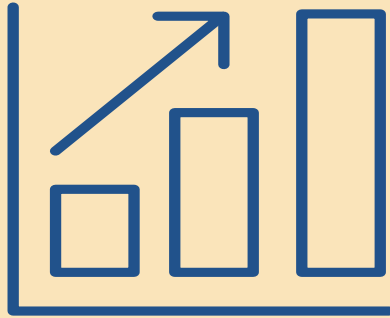
Klinisk- og diagnostisk beslutningsstøtte

OUS skal benytte seg av leverandørmarkedet innen områder der det allerede finnes godt utviklede løsninger for klinisk- og diagnostisk beslutningsstøtte. Sykehuset vil på dette området ta lavere risiko knyttet til løsningene, og i større grad implementere løsninger til eget bruk gjennom skreddersydde anbudsprosesser som støtter (augmenterer) arbeidsoppgaver, samt benytte seg av forklarbare KI-modeller for å sikre transparens og etterprøvbarehet. På områder hvor OUS har en unik posisjon eller det er mindre fokus blant leverandører og andre sykehus vil OUS i større grad satse mer på innovasjon og egenutvikling av løsninger knyttet til klinisk- og diagnostisk beslutningsstøtte.



Støtte utdanning og opplæring

I starten skal OUS sette søkelys på hvordan sykehuset kan bruke eksisterende KI-verktøy og ta i bruk leverandørmarkedet til å forbedre og effektivisere utdanning, opplæring og veiledning av helsepersonell, studenter, pasienter og pårørende.



Øke effektivitet og ressursutnyttelse

Ressursstyring og administrasjon

OUS skal i begynnelsen ha større fokus på å tilpasse og ta i bruk hyllevareløsninger og funksjoner fra leverandørmarkedet. Sykehuset vil kunne ta noe større risiko knyttet til innføringen av KI-løsninger for administrative oppgaver. Her vil det også i større grad åpnes for automatisering og fjerning av manuelle oppgaver, fremfor augmentering som betyr å støtte/ forbedre/ forsterke allerede eksisterende prosesser.



Øke forskning og innovasjonsevne

Forskning og innovasjonsstøtte

OUS har en sterk posisjon innen medisinsk forskning og er en attraktiv partner for sterke fagmiljøer og kapital. Etablere et større KI-senter med EU midler. OUS skal etablere en fungerende datainfrastruktur, som støtter både forskning og sykehusdrift. OUS skal etablere juridiske avtaler som tilgjengeliggjør data for modellutvikling og Real-World Evidence studier. I tillegg skal sykehuset ta i bruk verktøy i markedet og utvikle egne tjenester, som tilbyr innsamling og forberedelser av data til KI-bruk fra relevante datakilder. Her vil sykehuset kunne automatisere store deler av datainnsamling og forberedelser av data for KI-utvikling.

OUS sine strategiske KI-mål for 2028



Klinisk- og diagnostisk beslutningsstøtte

Innført 3 eller flere KI-løsninger som kan vise til økt effektivitet og kvalitet i pasientbehandlingen.



Støtte utdanning og opplæring

Innført 3 eller flere KI-løsninger som kan vise til økt læringsutbytte for helsepersonell, studenter, pasienter og pårørende.



Ressursstyring og administrasjon

Har KI-initiativene ved OUS som implementeres gitt en økonomisk gevinst på 5 % mer enn utvikling og påfølgende varige driftskostnader.



Forskning og innovasjonsstøtte

Har etablert et eksternt finansiert KI-senter og har tilgang til helsedata og infrastruktur for egenutvikling og innkjøps- og utviklingsavtaler med leverandører, samt deler KI-klare data og modeller med eksterne KI-miljø.



Øke gjennomføringsevne

Bygget en grunnleggende evne til å effektivt anskaffe og skalere KI på hele sykehuset, samt utvikle egne KI-løsninger.

Gjennomføringsevne

For at OUS både skal kunne ta i bruk tilgjengelige KI-verktøy i markedet eller utvikle nye KI-løsninger sammen med industrien eller på egenhånd, er det helt nødvendig å etablere en grunnleggende gjennomføringsevne. I tillegg er det sentralt at sykehuset fokuserer på samarbeid, erfaringsutveksling og gjenbruk av prosesser og løsninger som andre organisasjoner har vist lykkes.

Denne gjennomføringsevnen er grunnmuren for KI-satsningen til OUS og beskrives med fem målsettinger.



Gjennomføringsevnen i 2028 kjennetegnes av at:

- OUS kan vise til dokumenterte gevinster etter innføring av KI-løsninger.
- OUS anskaffer, utvikler og innfører KI-løsninger like effektivt som annen teknologi.
- OUS kan dokumentere at sykehuset følger krav om at alle ansatte har grunnleggende KI-kompetanse, og forstår hvordan tilgjengelige KI-verktøy kan brukes i egen arbeidshverdag.
- OUS har økt kapasitet, kompetansetilgang og finansiering av KI-løsninger, gjennom økt samarbeid med akademia, industri og regionalt satsninger
- OUS har tilgang til nødvendige data og KI-infrastruktur, for å drive forskning, egenutvikling og forvaltning av KI-løsninger.

Styrke egen gjennomføringsevne

Fase 3

Skalere for alle KI-initiativ

- Forbedre utrulling, overvåking og rapportering
- Skalere felles styring- og rådgivningsfunksjoner til alle pågående KI-initiativ

Fase 2

Pilotere med KI-prosjekter

- Pilotere felles styring- og rådgivningsfunksjoner med utvalgte KI-prosjekter
- Tilpasse porteføljestyring, endringsledelse, gevinstarbeid og leverandørstyring

Fase 1

Bygge felles evner

- Etablere felles styring- og rådgivningsfunksjoner
- Definere føringer og felles standarder og prosesser for KI
- Etabler partnerskap og avtaler
- Heve kompetanse, øke tilgang til data og kurere data
- Etablere tjenester på USIT for test og utvikling av KI tjenester
- Etablere KI produksjonsmiljøer i SP

Prioriterings- prinsipper

1

KI-initiativ, som scorer høyt på både verdiskapning og gjennomførbarhet med fokus på rask implementering fremfor initiativene med høy verdiskapning og lav gjennomførbarhet.

2

KI-løsninger med dokumenterte gevinster i et helhetlig perspektiv, med plan for gevinstoppfølging.

3

Partnerskap og næringsutvikling som gir sykehuset verdi i form av KI-kompetanse, tilgjengeliggjøring av data, finansiering og som møter et udekket behov hos partene.

4

Egenutvikling av KI, der OUS har en strategisk fordel gjennom data, personell og kompetanse. Det betyr å ta i bruk markedet der de allerede tilbyr gode løsninger.

Pasientsikkerhet har førsteprioritet, og OUS skal benytte handlingsrommet innenfor loverket til å høste gevinstene fra KI.

Finansiering som et strategisk verktøy



Et bærekraftig verktøy som skal:

1. Hjelp klinikkene til å gjennomføre nødvendige transformasjoner i egen organisasjon/prosesser
2. Øke innføringshastigheten til ny og effektiviserende teknologi.



OUS skal **kun** sette i gang KI-initiativ som har:

- a) positiv business-case som henter inn og tilbakebetaler investeringen innen 4 år

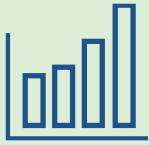
eller

- b) eksterne finansieringskilder som hovedkilde



Forskning og egenutvikling er viktig i et langsiktig perspektiv og finansieres gjennom ulike typer ekstern finansiering og partnerskap.

Risiko/Barrierer



Styring og økonomi

Manglende prioritering, lite fokus på gevinstrealisering og etterlevelse etter implementering, samt begrenset økonomi som kan medføre høy kost og lav nytte fra KI-innsats.



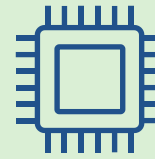
Kompetanse og organisasjonsutvikling

Manglende kompetanse kan hindre utvikling og adopsjon av KI-løsninger. Lav endringsvilje for å ta i bruk nye teknologier og arbeidsmetoder.



Modell- og systempålitelighet

Manglende evne til å evaluere kvalitet og risiko i KI-modeller får negative effekter for brukere eller forsinket innføring av løsninger.



Leverandør og teknologivalg

Avhengigheter til leverandører og partnere, samt feil teknologivalg og høy tjenestepriis kan redusere hastighet og kvalitet i KI-implementeringen. Sykehuset har en IKT-tjenesteleverandør og er helt avhengig av Sykehuspartners leveranseevne.



Infrastruktur og informasjonssikkerhet

Mangler tilgang til helsedata, infrastruktur og verktøy for å skalere KI og utnytte data på en sikker og effektiv måte.



Datatilgang og datahåndtering

Kurering av helsedata. Mangler enkel tilgang til data, samt trening og validering av KI-løsninger.

Barrierer og overordnede tiltak for å øke egen gjennomføringsevne

Styring og økonomi



Etablere integrert styring og samhandlingsmodell for KI

Kompetanse og organisasjonsutvikling



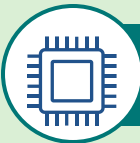
Etablere kompetanseprogram og tilpasse ledelse for KI

Modell- og systempålitelighet



Etablere KI-senter og standardisere KI-utvikling og -drift

Leverandør og teknologivalg



Profesjonalisere partnerskap, innkjøp og leverandørstyring for KI

Infrastruktur og informasjonssikkerhet



Etablere felles infrastruktur- og plattformtjenester for sikker KI-utvikling

Datastyring og -håndtering



Etablere helhetlig behovsstyrt datastyring og -håndtering for KI



OUS KI-strategi beskrevet med tiltak



Etablere felles styring og samhandlingsmodell

- Etablere strategisk KI-råd og forankre KI-strategien
- Fastsette strategisk handlingsplan og målstyring
- Etablere en helhetlig KI-operasjonsmodell
- Forbedre porteføljestylingen for å styrke prioritering av KI-initiativ
- Tilpasse og standardisere gevinstrealisering for KI
- Etablere KI-policy og håndtering av etiske problemstillinger
- Tilrettelegge for etterlevelse av KI-lovverk
- Tilrettelegge for sikker KI-utvikling og forvaltning
- Etablere styring av risiko, tillit og sikkerhet knyttet til KI
- Etablere rapportering på etterlevelse

Etablere helhetlig behovsstyrt datastyring og -håndtering for KI

- Etablere rollen Chief data officer (CDO) ved sykehuset
- Avklare og etablere datastyring og håndtering for KI
- Forenkle og øke tilgang til data for KI-utvikling
- Etablere overvåking av dataopprinnelse og sporing av data
- Sikre datakvalitet og ytelse for data pipelines
- Etablere data-analyse for KI-leveranseteam

Etablere kompetanseprogram og tilpasse ledelse

- Etablere program for kompetanseutvikling og opplæring i bruk av KI for ansatte for å møte KI-forordningens krav
- Tilpasse og standardisere endringsledelse for KI

Etablere KI-senter og standardisere KI-utvikling og -drift

- Etablere et sentralisert KI-ekspertråd eller benytte regionens senter of Excellence (CoE)
- Veilede valg av leveransemodeller og løsningsarkitektur
- Definere og innføre felles prosesser og standarder for innovasjon, utvikling og innføring av KI
- Etablere et KI-senter med en egen implementeringsfabrikk for raskere ibruktakelse, utvikling og økt innovasjon
- Etablere innovasjonshub for utnyttelse av KI for morgendagens helse
- Kvalitetsstyringssystem (QMS) for utvikling av KI-modeller for raskere CE-sertifisering
- Etablere 2-3 forskningsprosjekter innen Arbeidsklusteret Medisin og helse i TRUST (The Norwegian Center for Trustworthy AI)

Profesjonalisere partnerskap, innkjøp og leverandørstyring for KI

- Identifisere og etablere avtaler for anskaffelser av KI-modeller og -verktøy
- Styrke anskaffelse av KI-modeller og løsninger
- Styrke KI-leverandørproppfølging
- Satse på kurerer av data ved hjelp av Sykehuspartner, kommersielle aktører eller in-kind i OUS

Etablere felles infrastruktur- og plattformtjenester for sikker KI

- Benytte Universitetet i Oslo og Sykehuspartner for å tilgjengeliggjøre vel-fungerende infrastruktur og plattformtjenester for effektiv KI-utvikling og -styring
- Automatiser sikker utrulling av KI-løsninger