|  |  |
| --- | --- |
| OUS_logo_midlertidig | **Villighetserklæring – overtid og utvidet samlet arbeidstid** |
|  | Original sendes Sakarkivet og lagres i personalmappen.  |
| **ARBEIDSTAKER** |  | **ARBEIDSSTED** |
| Navn: |  |  | Avdeling: |  |
| Ansattnr.: |  |  | Seksjon: |  |
| Stilling: |  |  | Signert av: |  |
| Avdeling: |  |  | Stilling: |  |

|  |
| --- |
| Arbeidstaker erklærer seg herved villig til å arbeide (kryss av – hva ansatt kan la seg være omfattet av): Inntil 16 timer samlet arbeidstid per 24 timer (1 døgn) Krav om kompenserende hvile. Inntil 20 timer overtid i løpet av en uke (7 dager), men ikke utover 50 timer i løpet av 4 sammenhengende uker. Inntil 300 timer overtid i løpet av 1 år (52 uker). |
|  |
|  |

\*\*\*

**Ansvar for arbeidstid**

Leder har et ansvar for den ansattes samlede arbeidstid. Hjemmel for leders straffansvar er aml. § 19-1.

# Arbeidstakers medansvar

Den enkelte arbeidstaker **har også et medansvar for å bidra til at arbeidsmiljølovens bestemmelser om overtid** overholdes.

**Arbeidstakers erklæring** (jf. aml. § 10-6 syvende ledd)

Jeg har lest og forstått innholdet i denne erklæringen. Ved å signere på den oppgitte avtaleperiode, har jeg sagt meg villig til å bli omfattet av avtalen mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte til utvidet overtidsarbeid og/eller arbeid inntil 16 timer jf. aml. § 10-6, femte ledd og § 10-6 niende ledd:

Villighetserklæringen gjelder for følgende avtaleperiode:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Fra | Til | Kan omfattes av (kryss av): | Signatur | Dato |
|  |  | Inn\_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
| Fra | Til | Kan omfattes av (kryss av): | Signatur | Dato |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |
|  |  | \_\_\_\_\_Inntil 16 timer\_\_\_\_\_Inntil 20 timer per 7 dager\_\_\_\_\_Inntil 300 timer overtid i løpet av 52 uker |  |  |

**Informasjon om regelverket:**

**Overtid etter avtale med tillitsvalgte**

Overtidsarbeidet **må ikke overstige 20 timer i løpet av en uke**, men samlet overtidsarbeid må ikke overstige **50 timer i fire sammenhengende uker**. Overtidsarbeidet må **ikke overstige 300 timer** innenfor en periode på **52 uker (**kalenderår)(jf. arbeidsmiljøloven (aml.) §10-6, femte ledd)**.**

# Samlet arbeidstid (alminnelig arbeidstid + overtid)

**Må** **ikke overstige 13 timer i løpet av 1 døgn** eller **48 timer i løpet av 1 uke** (jf. aml. § 10-6, åttende ledd). Grensen **på 48 timer** i løpet av 1 uke kan gjennomsnittsberegnes over en periode **på 8 uker,** likevel slik at den samlede arbeidstid **ikke overstiger 69 timer i noen enkelt uke.**

# Unntak fra grense på hovedregelen på 13 timer

Krav om **skriftlig** avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker(jf. aml. § 10-6, niende ledd) kan det avtalesunntak fra grensen på 13 timer samlet arbeidstid i løpet av ett døgn. **Samlet arbeidstid må ikke overstige 16 timer i løpet av ett døgn.** Arbeidstaker **ska**l i så fall sikres **kompenserende hvile.**

# Kompenserende hvile for arbeid utover 13 timer – inntil 16 timer

Dersom arbeidstaker har arbeidet **inntil** 16 timer på 24 timer, skal timene som overstiger 13 timer kompenseres med ekstra hviletid. Hovedregelen for hviletid mellom to vakter er 11 timer, dersom arbeidstaker har arbeidet 16 timer (dobbeltvakt), skal arbeidstaker gis tre timer ekstra hvile før neste vakt i tillegg til de 11 timene hvile etter lov.

**Eksempel:** Arbeidstaker arbeider en dobbelvakt: Dagvakt: kl 07:30 – 15:30, så kveldsvakt fra kl 15:30 – 22:30 = 15 timer. Da har arbeidstaker arbeidet 2 timer mer enn 13 timer, som så skal kompenseres for, før neste vakt:

15 -13= 2 timer. **Kompenserende hvile** = 11 timer hvile (hovedregel) + 2 timer = **13 timer** hvile før neste vakt. OUS sin gjeldende policy er p.t. ikke trekk i lønn.

**Rett til fritak for overtidsarbeid**

Arbeidstaker har rett til å bli fritatt fra å utføre arbeid utover avtalt arbeidstid når vedkommende av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det. Arbeidsgiver plikter også ellers å frita arbeidstaker som ber om det, når arbeidet uten skade kan utsettes eller utføres av andre, jf. aml. § 10-6 tiende ledd, kfr. aml. § 10-2 første ledd og § 4-1 andre ledd.