

**Avtale om arbeidstakerorganisasjonenes
deltagelse i ansettelsesprosessen**

mellom

Oslo universitetssykehus HF

og

Norsk Sykepleierforbund
Norsk Fysioterapeutforbund
Norsk Ergoterapeutforbund
Norsk Radiografforbund
Utdanningsforbundet
Forskerforbundet (repr. Akademikerforbundet/
Den norske kirkes presteforening/Det norske diakonforbund)
Det norske maskinistforbund
Fagforbundet
FO
Delta (repr. Bibliotekarforbundet)
Parat

Norsk Ingeniørorganisasjon (NITO)
Den Norske Jordmorforening
Norges Farmaceutiske Forening
Den norske legeforening
Norsk Psykologforening
Tekna
Rest-Akademikerne
(herunder: Econa, Samfunnsviternes fagforening
Norges juristforbund, Samfunnsøkonomene
Den norske tannlegeforening, Naturviterne, Arkitektenes fagforbund
Norsk veterinærforbund)

BA
HSA
BS
DGP
NB
RF
AL
SOU

INNHALDSFORTEGNELSE

1. Partsforhold, virkeområde, varighet, tvist og forhold til tidligere avtaler.....	3
1.1. Hjemmelsgrunnlag.....	3
1.2. Virkeområde	3
1.3. Varighet	3
1.4. Tvister	3
1.5. Forhold til tidligere inngåtte avtaler.....	3
2. Deltagelse.....	3
2.1. Formål	3
2.2. Deltagelse i ansettelsesprosessen	3
2.3. Saksbehandling	3
2.4. Informasjon.....	4

BS
HSD
ZAD
OPP
NB
EDS
BLU
K
RF
EPP
SOM
AL

1. Partsforhold, virkeområde, varighet, tvist og forhold til tidligere avtaler

1.1. Hjemmelsgrunnlag

Denne avtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalens (HA) kap. IV, § 15.

1.2. Virkeområde

Ansettelse er administrerende direktørs ansvars- og myndighetsområde. Unntatt er de stillinger hvor ansettelsesmyndigheten ligger hos sykehusets styre. Arbeidsgivers representant med delegert ansettelsesmyndighet skal sørge for at ansettelser gjennomføres i samsvar med gjeldende bestemmelser.

1.3. Varighet

Avtalen gjelder fra 1. april 2014. Gjensidig oppsigelsesfrist for avtalen er 3 måneder.

1.4. Tvister

Twist om forståelse av denne avtalen, skal søkes løst i forhandlinger mellom partene som har inngått avtalen. Forhandlingsmøte skal, dersom partene ikke er enige om annet, avholdes innen 8 dager etter at krav er fremsatt. Fra forhandlingene skal det settes opp en protokoll.

1.5. Forhold til tidligere inngåtte avtaler

Partene er enige om at alle tidligere inngåtte avtaler om deltagelse i ansettelsesprosessen ved foretaket bortfaller ved inngåelse av denne avtalen.

2. Deltagelse

2.1. Formål

Rekruttering av medarbeidere er et meget viktig område. Formålet med avtalen er at tillitsvalgte skal bidra til sikring av gode rekrutterings prosesser og god medvirkning ved ansettelse.

2.2. Deltagelse i ansettelsesprosessen

Deltagelse i ansettelsesprosessen gjelder alle stillinger med unntak av ledernivå 1 som ansettes av styret og ledernivå 2. For ledernivå 2 henvises det til "Veileder for rekruttering av direktører og klinikkledere".

Arbeidstakerorganisasjoner som i henhold til egne vedtekter og/eller overenskomst organiserer aktuell stillingskategori, har rett til å delta ved intervjuer.

Arbeidsgivers representant har ansvar for informasjon til arbeidstakerorganisasjonene om deres muligheter til å delta i intervjuer, samt om tidspunktet for intervjuene. Informasjon skal gå til tillitsvalgte på det nivået det skal ansettes, evt. høyere nivå dersom det ikke er tillitsvalgt på samme nivå.

Som hovedregel skal antall deltagere begrenses til en (1) tillitsvalgt.

Der flere organisasjoner organiserer den aktuelle yrkesgruppen, kan antall deltagere økes til to (2). De berørte organisasjoner må selv bli enige om hvem som deltar ved intervjuene.

Ved ansettelse av ledere på nivå 3, kan det i tillegg til ovennevnte bestemmelse om hvilke organisasjoner som kan delta, åpnes for andre organisasjoners deltagelse. Antall deltagere fra organisasjonene kan da økes til maksimum tre representanter. Tilrettelegging av intervjuer må organiseres på en forsvarlig måte av hensyn til søkerne.

2.3. Saksbehandling

I henhold til Samarbeidsavtalen mellom OUS og arbeidstakerorganisasjonene skal arbeidsgiver gi de tillitsvalgte god tid til å sette seg inn i søknadsdokumentene. Det betyr at den enkelte leder har ansvar for at nødvendig informasjon om søkere (søkerliste) og tid for intervjuer gis så snart søkerlister og tid for intervjuer er klart. Den/de tillitsvalgte som skal delta i intervjuer skal gis mulighet til å lese søknader/CV for de søkerne som skal intervjues. Leder må derfor sørge for at den tillitsvalgte er registrert i WebCruiter og kunne følge den enkelte rekrutteringssaken der.

Tillitsvalgte skal ha mulighet til å uttale seg skriftlig dersom de er uenige i ledelsens vurdering av hvem som skal ansettes. Evt. uttalelser skal følge ansettelsessaken.

Ledelsen vil etter dette avgjøre hvem som skal ansettes, og tillitsvalgte informeres om innstillingen evt. hvem som tiltrer stillingen dersom vedkommende takker nei. Ved ansettelse av LIS følges den til enhver tid gjeldende overenskomsten mellom Spekter og Dnlf.

Det skal så langt det er mulig legges til rette for at de tillitsvalgte kan delta i intervjuene. Dersom en tillitsvalgt ikke har anledning til å delta på oppsatt tidspunkt, kan en tillitsvalgt på samme eller høyere nivå delta.

Når en tillitsvalgt er forhindret fra å delta og det ikke er mulig å finne en stedfortreder, vil intervjuet bli gjennomført til oppsatt tid uten tillitsvalgt tilstede.

Ved medvirkning og innsyn i ansettelsesprosessen, er den tillitsvalgte bundet av lov og gjeldende saksbehandlingsregler på lik linje med arbeidsgiver.

2.4. Informasjon

I henhold til hovedavtalens del II, § 38, skal ledelsen snarest mulig orientere de tillitsvalgte om nyansettelser og gi nyansatte beskjed om hvilke arbeidstakerorganisasjoner som er representert i virksomheten, samt hvem som er tillitsvalgt.

For Oslo universitetssykehus

Anne Loe

Norsk Sykepleierforbund

Svein Erik Ustveit 3/3-14

Norsk Fysioterapeutforbund

Elizabeth Holtebekk 26/2-14

Norsk Ergoterapeutforbund

Ingrid T. Eidsvold 9/4-14

Norsk Radiografforbund

Ellen Skog 5/3-14

Utdanningsforbundet

Forskerforbundet

Ree Lys Trapp 3/3-14

Fagforbundet

Øyvind R. K. 26/2-14

FO

Bente Svendsen 5/3-14

Delta

Mina Bør 26/2-14

Parat

Dagfinn Henn 28.02.14

Norsk Ingeniørorganisasjon

Rita van der Febr 26/2-14

Den Noorske jordmorforening

Norges Farmaceutiske Forening

Hanne Stenberg Olsen 6/3-2014

Rest-Akademikerne

Nai M. Lys 03.4.2014

Det Norske Maskinistforbund

Tekna

[Signature]

Den norske Legeforening

Armand Brævi

Norsk Psykologforening

Birgitte Andersen 9.4.2014