**Direktørens stab, HR-stab**

**Avdeling for policy og HR-rådgivning**

# Oslo universitetssykehus HF

# Rikshospitalet

Postboks 4950 Nydalen

0424 Oslo

Sentralbord: 02770

[NAVN]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vår ref.: | Deres ref.: | Saksbeh.:  | Dato: |
| [P360] |  |  | […….] |
| Oppgis ved all henvendelse |  |  |

 Unntatt offentlighet jf. offl. § 13 jf. fvl. § 13

|  |
| --- |
| **Innkalling til drøftelsesmøte vedrørende mulig oppsigelse av ditt arbeidsforhold ved Oslo universitetssykehus HF jf. arbeidsmiljøloven (aml) § 15-1, jf. arbeidsmiljøloven § 15-7.**  |

**Agenda:**

På bakgrunn av at arbeidsgiver [BESKRIV FORHOLDET KORT] vurderer arbeidsgiver å avslutte ditt arbeidsforhold ved Oslo universitetssykehus HF ved oppsigelse, jf. arbeidsmiljøloven § 15-7.

I henhold til aml. § 15-1, skal spørsmålet så langt det er praktisk mulig, drøftes med arbeidstaker før arbeidsgiver treffer sin beslutning. Formålet med drøftingsmøtet er at du skal få anledning til å fremlegge forhold arbeidsgiver bør vite om og eventuelt ta hensyn til før beslutning blir fattet.

**Dato:** [DATO OG KLOKKESLETT]

**Sted: [**BYGG, ETASJE OG MØTEROM]

Til stede fra arbeidsgiver vil være [NAVN], [NAVN],

Du er velkommen til å ta med deg tillitsvalgt, eller en annen rådgiver.

Dersom møtetidspunktet ikke passer, vennligst gi beskjed til [NAVN + E-POST /MOBILNR.] snarest og senest innen [DAG, DATO, ved arbeidsdagens slutt].

Vennlig hilsen

|  |  |
| --- | --- |
| [NAVN] |  |
| [TITTEL] |  |
| [NAVN KLINIKK] |  |
| [EV. KONTAKTINFORMASJON] |  |