

INFORMASJON TIL ANSATTE VED OUS

Vår ref.: Annette Wisløff

Dato: 07.12. 2020

FERIELØNN OG FERIETREKK OUS HF – NY ORDNING FOR ANSATTE MED FASTE UBEKVEMSTILLEGG FOR ARBEID PÅ HELG / AFTEN / NATT FRA 2021.

Fra og med januar 2021 vil det gjøres et månedlig ferietrekk av den del av lønnen som kommer fra ubekvem arbeidstid (faste ubekvemstillegg). Feriepenger vil som før utbetales i juni. I denne utbetalingen vil det ikke skje noe trekk for ubekvemstillegg, og feriepengeutbetalingen vil bli høyere enn ved gammel ordning. Månedlig trekk av ubekvemstillegg vil sørge for et ferietrekk av disse tilleggene som representerer et gjennomsnitt av belastning gjennom året.

Ferie, lønn i ferien, feriepenger og ferietrekk følger bestemmelsene fastsatt i Ferieloven § 11 og Overenskomstens del A1 Sosiale bestemmelser punkt 10 Ferie:

For de arbeidstakere som har vært ansatt hele opptjeningsåret foretas en engangsberegning av feriepenger i juni måned. Den del av feriepengene som overstiger lønn for vanlig arbeidstid under ferien (ferielønnstillegget), utbetales sammen med lønn for juni måned. Vanlig lønn skal utbetales når ferien avvikles.

Ferieuttak:

Leder har plikt til å påse at all ferie avvikles i løpet av ferieåret. Det fremgår av ferieloven at ferieukene så langt som mulig skal gjenspeile et gjennomsnitt av normal arbeidsuke. Ved turnusarbeid og ønsketurnus kan det være vanskelig å definere hva dette er, men leder må påse at ferien fordeles så jevnt og rettferdig som mulig i forhold til antall arbeidsdager/fridager og antall lørdager og søndager. I noen tilfeller vil leder måtte se dette over flere ferieår.

Beregning av feriepenger:

Feriepenger opptjenes av det vi arbeidet i fjor og utbetales som et engangsbeløp i juni inneværende år. Feriepenger er 12 % (+ 2,3 % for de over 60 år) av fjorårets lønn, minus trekk i lønn for de dagene man skal ha ferie (ferietrekk). Gitt hovedregelen med 5 uker ferie, er trekket som gjøres lik 30/26-deler; altså trekk for 30 feriedager (5 uker) som er mer enn en månedslønn (26 dager).

Ferietrekket har til nå blitt beregnet ut fra gjeldende lønn (inkludert faste ubekvemstillegg) pr 30. juni.



Bakgrunn for endring:

Senere års utvikling har gått i retning av at stadig flere ansatte har arbeidsplaner med ulik belastning gjennom året. Dette innebærer at faste ubekvemstillegg kan variere gjennom ulike perioder i løpet av året. Å bruke en gitt dato som 30. juni, hvor mange ansatte ligger inne med avviksplaner for sommeren, for å representere vaktbelastning gjennom året, blir erfaringsmessig upresist for stadig fler.

Ny ordning for ferietrekk av faste ubekvemstillegg fra januar 2021:

Man har ved OUS kommet frem til en ordning som medfører et ferietrekk lik gjennomsnittet av de ubekvemstilleggene man har gjennom året. På denne måten vil man sørge for et korrekt trekk for alle – også der hvor ubekvemstilleggene varierer gjennom året.

For å få gjennomført dette i samme år som feriepengene utbetales, vil det gjøres et løpende trekk hver måned på den delen av lønnen som kommer fra ubekvem arbeidstid.

Hvordan vil dette påvirke deg?

Gitt at du har full feriepengeopptjening, og skal avvikle 5 ukers ferie i inneværende år, vil følgende skje:

Hver måned vil du som normalt få utbetalt fast månedslønn. Dersom du har arbeidstid på helg, aften og/eller natt, vil du i tillegg få utbetalt ubekvemstillegg på TT kodene 1610, 1611, 1612 og/eller 1613 (tilsvarer gamle TT koder 1710, 1711, 1712 og 1713). Summen på dette lønnselementet speiler timer arbeidet på ubekvemme tider hver måned.

Med ny ordning vil du som har ubekvem arbeidstid få et månedlig trekk i disse tilleggene på 5/52-deler, altså ca 9,6 %. Et slikt trekk i 12 måneder gjenspeiler det trekket man i dag får per 30. juni, og som er et engangstrekk på 30/26-deler.

Med ny ordning vil du altså hver måned få en noe lavere utbetaling på de faste ubekvemstilleggene, mens feriepengeutbetalingen din i juni vil bli tilsvarende høyere.

Eksempel:

Hvis du har kr. 5000,- utbetalt i samlet ubekvemstillegg hver måned, vil du med ny ordning få et trekk på kr 480,- hver måned. Til sammen vil dette i løpet av 12 måneder utgjøre et trekk på ca kr. 5.760,-. Med gammel ordning ville hele dette beløpet (30/26 x 5000,-) blitt trukket fra feriepengene i juni måned.

Fordelen ved ny ordning er at man ved å trekke et «løpende gjennomsnitt» kvalitetssikrer at man trekker for det som representerer «vanlig lønn» og en «normal arbeidsuke» også der belastningen varierer gjennom året.

Prinsippet om å trekke for belastning lik vanlig lønn og normal arbeidsuke er det samme som man skal legge til grunn ved ferieuttak.

Annet:

Det er mange ansatte ved OUS som ikke følger hovedregelen. Det vil si at mange ikke skal avvikle 5 uker ferie, noen begynner eller slutter midt i året eller man endrer stillingsbrøk. Alle disse variantene er det tatt høyde for i ny modell. Ved spørsmål til din leder eller Sykehuspartner, vil du få svar på hvordan beregningen blir gjort for deg.