

OFTE STILTE SPØRSMÅL OM UTDANNINGSSTILLINGER

– Videreutdanning i akuttstykkepleie, barnestykkepleie, intensivstykkepleie (heltid og deltid), operasjonssykkepleie og nyfødtsykkepleie (deltid) (per januar 2021).

Søkere til utdanningsstillinger, intervjugruppene, ledere ute i klinikkene, lærestedene og andre har ofte en del spørsmål når det gjelder utdanningsstillinger. Her har vi forsøkt å svare på noen av de vanligste spørsmålene.

Hva er en utdanningsstilling?

Med utdanningsstilling menes at utvalgte kandidater ansettes og gis lønn under videreutdanningen frem til de er ferdige spesialiststykkepleiere.

Alle utdanningsstillingene avlønnes i 100 % stilling, for videreutdanning både på heltid og deltid. Hovedinnholdet i stillingen er knyttet til obligatorisk aktivitet ved teoriundervisning, praksisperioder og eksamen ifbm gjennomføring av videreutdanningen hos utdanningsinstitusjonen. Den interne fordelingen av videreutdanning og arbeidsplikt følger av den enkelte utdanningsretning.

Heltidsstudier har en fordeling på 80 % utdanning og 20 % arbeidsplikt mht. lønn - dvs.:

- 90 % av lønn etter ansiennitet beregnet ut fra en 80 % stilling (utdanningsdelen). Dette følger av NSF's A2-overenskomst inngått høsten 2020.
- 20 % av lønn (arbeidsplikt) knytter seg til klinikkens drift og lønnes iht. opptjent ansiennitet etter overenskomsten.

Deltidsstudiet (intensiv) har en fordeling på 60 % / 40 % mht. lønn - dvs.:

- 90 % av lønn etter ansiennitet beregnet ut fra en 60 % stilling (utdanningsdelen).
- 40 % av lønn (arbeidsplikt) knytter seg til klinikkens drift og lønnes iht. opptjent ansiennitet etter overenskomsten.

Formålet med stillingen er å fullføre videreutdanningen på normert tid frem til ferdig spesialiststykkepleier. En ansettes da i en midlertidig stilling hvor selve utdanningen gjennomføres på hel- eller deltid, men ellers med samme rettigheter og plikter som andre ansatte ved OUS. Her følger man egen avtalemal, se i eHåndbok. Stillingen opphører ved fullgått utdanning.

Da går man over i ny stilling som spesialiststykkepleier for å avtjene bindingstiden som en motytelse for lønnen under studiet.

Søknad/søkeprosess

Jeg lurer på hvordan man går fram for å søke utdanningsstilling: Gjør man dette på forhånd eller etter at man evt. har kommet inn på skole?

Du skal først søke opptak til den videreutdanningen du ønsker å ta. Bekreftelse på at du har søkt studieplass legges ved søknaden til utdanningsstilling. Når du har fått bekreftelse på at du har fått studieplass fra utdanningsinstitusjonen, må du etterregistrere bekreftelsen i rekrutteringsportalen Webcruiter. Søknaden om utdanningsstilling vil ikke bli vurdert før bekreftet studieplass er mottatt.

Kan jeg søke på utdanningsstillinger innen flere studieretninger, eksempel både kreftstykkepleie og barnestykkepleie?

Ja - du kan søke utdanningsstilling for alle de studiene du har søkt på - dvs. at dersom du søker tre forskjellige utdanningsretninger, kan du søke (i prioritert rekkefølge) tre forskjellige utdanningsstillinger i sykehuset (skal oppgis i søknadene). Du blir kun vurdert til utdanningsstilling for den/de videreutdanning(e) du har fått tilbud fra. Bindingstiden din blir i den klinikken som er tildelt den aktuelle utdanningsstillingen.

Er det mulig å søke utdanningsstilling når man allerede har begynt på studiet?

I utgangspunktet nei - utdanningsstillingene er ment for de som søker opptak til videreutdanningene, i en samordnet prosess mellom aktuelle utdanningsinstitusjon og OUS. Stillingene blir lyst ut i forkant av oppstart av studiene fra gang til gang. Det kan tenkes unntak ved mangel på søkere innen enkelte studieretninger.

OFTE STILTE SPØRSMÅL OM UTDANNINGSSTILLINGER

Jeg har glemt å søke på utdanningsstilling innen fristen og har nå kommet inn på videreutdanningen.

Er det for sent å bli tatt med i vurderingen?

Ja – det er for sent å bli tatt med i vurderingen. Alle søkere må forholde seg til oppgitt søknadsfrist. Unntaket er dersom det ikke er nok søkere og stillingene lyses ut på nytt.

Hvilke krav må være oppfylt for å kunne søke om utdanningsstilling?

- Før du kan søke utdanningsstilling, må du søke deg inn på aktuell(e) videreutdanning(er) ved den/de lærestedene som tilbyr utdanningen(e) du ønsker å ta.
- Bekreftelsen du får fra skolen om søkt studie plass(er), legges inn som vedlegg når du søker utdanningsstilling i Webcruiter.
- Intervjuer blir gjennomført fortløpende, men stillinger vil ikke bli tildelt før bekreftelse på mottatt studie plass er lastet opp i Webcruiter. Dette er søkers eget ansvar.
- En intervjugruppe foretar deretter innstillingen på bakgrunn av relevant erfaring, samt faglig og personlig egnethet.

Jeg har søkt på utdanningsstilling og lurer på hvor jeg skal sende inn tjenestebevis og bekreftelse på at jeg har fått studieplass?

Logg deg inn på "din side" i Webcruiter med brukernavn og passord. Tjenestebevis og bekreftelse skal lastes opp under fanen CV med vedlegg. Dersom du allerede har lagret og sendt selve søknaden, vil det stå at "du allerede har søkt" - du kan likevel laste opp vedleggene.

Stilling

Hva skjer med min faste stilling når jeg går over i utdanningsstilling?

For arbeidstaker som allerede er fast ansatt ved OUS, gis det permisjon fra fast stilling som sykepleier i studieperioden, men du må selv søke om permisjon i personalportalen. Dersom studiene avbrytes, har du i så fall rett til å gå tilbake til en ledig stilling du er kvalifisert for ved hele OUS og dette håndteres i samarbeid med leder, som kan ta saken videre.

Jeg er nå i et 100 % vikariat ved OUS med mulighet for forlengelse. Kan jeg da søke på utdanningsstilling?

Må jeg ha fast stilling for å søke utdanningsstilling?

Du må ikke ha fast stilling for å søke utdanningsstilling. Både ansatte ved OUS (interne fast ansatte, ansatt i vikariater eller andre midlertidig ansatte) og eksternt kandidater kan søke. Det avgjørende vil uansett være om du kommer inn på videreutdanningen og innehar tilstrekkelig faglig og personlig egnethet for en utdanningsstilling, samt om du når opp i konkurransen om aktuelle utdanningsstillinger.

Tjenestebevis/ attester

Jeg er seksjons-/enhetsleder for sykepleiertjenesten i en sengepost v/OUS, og jeg lurer på hva jeg skal/bør skrive i en attest til en ansatt som søker utdanningsstilling. Hvor utfyllende skal denne være? Og om det er jeg som skal skrive den, eller om det her er snakk om tjenestebevis?

De som søker utdanningsstilling skal legge ved et tjenestebevis av nyere dato (ikke eldre enn 3.mnd).

Sykehuspartner skriver ut tjenestebevis for alle ansatte som har begynt etter:

- 1.april 2007 på Rikshospitalet
- 1.april 2009 på Ullevål
- 1.oktober 2009 på Aker

Sykehuspartner kan kontaktes på tlf: 32 23 53 30, epost: oushfpbhrossteamb@ous-hf.no

De som har vært ansatt lenger, fyller ut skjema under linken tjenestebevis – forespørsel og sender det til OSS Personalforvaltning: rammeavtaler@ous-hf.no

Det er også fint med en personlig anbefaling fra nærmeste leder (dersom aktuelt) som også kan stille som referanse for søkeren.

Arbeidsplikt under studietiden

Hvor mye må jeg jobbe under studietiden?

De som tar studier på heltid må arbeide full tid i klinikkens drift ved jul/nyttår, påske og sommerferie ut fra klinikkens behov - herunder helgearbeid, iht. oppsatt tredelt turnus.

OFTE STILTE SPØRSMÅL OM UTDANNINGSSTILLINGER

Arbeidsplikten starter fra dagen etter siste obligatoriske aktivitet i semesteret ved utdanningsinstitusjonen og frem t.o.m. siste dag før obligatorisk oppstart av aktivitet i semesteret. Ferieavvikling legges til disse friperiodene etter avtale med leder.

Arbeidsplikten avlønnes ihht ansiennitet og slik at godtgjøring for særskilt arbeidstid tilkommer iht. overenskomst for NSF.

Utdannings– retning	Hvordan jobbe under studiet (Avlønnes ihht ansiennitet)
Barn, Intensiv, Operasjon 100% (3 semester)	Jobbe tredelt turnus i 100 % stilling mellom semestrene (tilsvarer 20 % stilling sett opp mot utdanningsstillingens varighet)
Intensiv deltid 60 % (5 semester)	Jobber 40 % stilling i gjennomsnittsberegning over fem semestre, slik at man i skolefriperioder jobber flere timer i uken, og i skoleintensive perioder jobber færre timer.
Nyfødt, deltid 66 % (3 semester)	Jobbe tredelt turnus i 34 % stilling under semestrene og 100 % stilling når det ikke er skole etter avtale med arbeidsgiver.

Ferie

Har jeg krav på ferie under studiet?

Ja, du skal følge de samme bestemmelsene for ferieavvikling og sommerferieturnus som de øvrige ansatte ved seksjonen.

Lærestedene har fri sommer, jul/nyttår og påske – har jeg da automatisk fri?

Arbeidsgiver har styringsrett her, men er opptatt av at studenten skal få tatt ut 5 ukers ferie i løpet av kalenderåret. For de som studerer på heltid, innebærer det at mest mulig ferie tas ut om sommeren, jul/nyttår og påske pga. undervisningsfri. Klinikken tildeler ferie innenfor rammene av ferieloven og interne retningslinjer ifbm. videreutdanningens studiefrie perioder ved jul/nyttår, sommer og påske. Dersom du ikke har opptjent ferie med lønn, kan du ta ut feriedager i forbindelse med

jul/nyttår, sommer og påske, men da blir du trukket i lønn. De som ikke har ferie å ta ut, har ikke krav på fri. Dersom man ikke tar ut ferie i de studiefrie periodene, har man arbeidsplikt i klinikken.

Bindingstid

Hvor lenge binder man seg etterpå?

Utdanningsstillingene er et viktig rekrutteringstiltak av spesialsykepleiere i OUS – for å sikre relevant oppdatert kompetanse og kontinuitet. Bindingstiden skal som hovedregel avtjenes i 100 % stilling, og kan bare gjennomføres i deltidstilling dersom den ansatte har rettighet til dette eller det avtales særskilt, og da vil bindingstiden forlenges forholdsmessig. Lengde på bindingstiden følger avtale om ansettelse for den enkelte videreutdanning (se avtalen som ligger i eHåndbok - Arbeidskontrakt utdanningsstilling for sykepleiere).

Dersom jeg av ulike årsaker ikke har mulighet til å gjennomføre bindingstiden, er det da mulig å ordne dette på noen måte - f. eks. betale seg ut fra bindingstiden?

Det er mulig, men svært lite ønskelig fra OUS sin side at noen søker om å få kjøpe seg ut av bindingstiden. Dette må forelegges Direktørens HR-stab i OUS for vurdering. Utdanningsstillingene er ment som et rekrutteringstiltak for å sikre at sykehuset har tilstrekkelig kompetanse. Dersom det likevel skjer noe uforutsett, vil det kunne innebære at du må betale tilbake sykehusets totale faktiske kostnader knyttet til utdanningsstillingen. Fratrekk vil være forholdsmessig ut fra fullført bindingstid i aktiv tjeneste.

Hvordan er rammene for tilbakebetaling ved avbrytelse av studiet eller bindingstiden?

Avbrytelse av studiet (utdanningsstillingen) eller bindingstiden regnes som mislighold av avtalen om utdanningsstilling.

Ved avbrytelse av studiet:

- Det foretas en individuell vurdering av saken, men hovedregelen er at utbetaling av lønn iht avtalen stoppes. Eventuell permisjon fra fast stilling ved OUS opphører. Dette vil også innebære krav om tilbakebetaling til OUS. Ved avbrytelse av videreutdanningen, vil OUS kreve tilbakebetalt utbetalt lønn under videreutdanningen.

OFTE STILTE SPØRSMÅL OM UTDANNINGSSTILLINGER

- Tilbakebetalingen er krone for krone for OUS sine lønnsutgifter både under teori - og praksisperioder, ut i fra hvor langt du har kommet i studiet. Det vil ikke bli krevd tilbakebetaling av lønn for vakter under motytelsesarbeidet underveis i studiet.
- OUS kan alternativt beslutte at arbeidstaker i stedet kan avtjene bindingstid i annen stilling vedkommende er kvalifisert for, dersom det er ønskelig, med det dobbelte av den tid man har vært i utdanningsstilling.

Ved avbrytelse av bindingstiden

- Ved avbrytelse av bindingstiden, vil OUS kreve tilbakebetalt krone for krone OUS sine lønnsutgifter både under teori - og praksisperioder, ut i fra hvor mye du har avtjent av bindingstiden. Kravet beregnes forholdsmessig etter hvor mye bindingstid som er avvirket. For eksempel; dersom 40 % av bindingstiden er avtjent, vil tilbakebetalingskravet være på 60 % av de totale utgiftene til studiet.
- OUS kan alternativt beslutte at arbeidstaker i stedet kan avtjene bindingstid i annen stilling vedkommende er kvalifisert for, dersom det er ønskelig, med det dobbelte av den tid man har vært i utdanningsstilling.

Dersom vesentlige velferds- eller helsehensyn tilsier at vedkommende løses fra utdanningsstillingen eller bindingstiden, kan dette gjøres uten krav om tilbakebetaling til OUS. Dette gjøres etter en skriftlig begrunnet og dokumentert søknad fra den enkelte, hvor det gjøres en konkret og individuell vurdering ved Direktørens HR-stab i OUS.

Hva med sykdom under utdanning og mulighetene for å kunne fullføre denne senere?

Dersom du blir syk under studiet, men ønsker å ta opp studiene etter endt sykdom, fungerer sykemelding på samme måte som ellers i arbeidslivet; så lenge du har studieplass og parallelt er ansatt i utdanningsstilling ved OUS. I det øyeblikk du ikke har studieplass, bortfaller grunnlaget for utdanningsstillingen. Ansatte med permisjon fra fast stilling i OUS som sådan, kan innvilges forlenget permisjon etter vanlige regler for dette. Det gjøres oppmerksom på at det ved forsinkelser i studiet må søkes permisjon både fra utdanningsinstitusjonen og OUS.

Kan man komme med ønsker om stilling i bindingstiden?

Senest 3 måneder før videreutdanningen avsluttes, vil den klinikken man skal avtjene bindingstiden i, tildele arbeidstaker en aktuell spesialsykepleierstilling. Det gjøres ut i fra klinikkens behov for den aktuelle kompetansen. Hele bindingstiden skal gjennomføres i den tildelte stillingen.

Hva skjer med bindingstiden dersom jeg f.eks. blir syk eller gravid?

Bare faktisk arbeid ansees som avtjening av bindings-tiden. Lengre fravær, for eksempel lengre permisjoner, fravær grunnet fødsel/adopsjon eller sykefravær regnes ikke inn som avtjening av bindingstiden og vil medføre at bindingstiden forlenges tilsvarende fraværets lengde. Normal ferieavvikling vil derimot ikke forlenge bindingstiden.

Dersom man pga. helsemessige årsaker ikke kan jobbe turnus og f.eks. maksimalt 70-80 % stilling, kan man da få bindingstiden ved en dagkirurgisk/ poliklinisk avdeling?

Dette må i så fall avklares med klinikken man skal ha bindingstid hos. Bindingstiden skal fortrinnsvis gjennomføres i en 100 % stilling. Dersom det av helsemessige årsaker dokumentert av lege, er påkrevd med en redusert stilling, vil bindingstiden forlenges tilsvarende.

Interne søkere og leder

For mer informasjon om utdanningsstillingene - se eHåndbokdokumentene:

- [Utdanningsstillinger til videreutdanning i sykepleie – Id 138444](#)
- Vedlagt i eHåndbokdokumentet ligger [Mastermal arbeidskontrakt utdanningsstilling for sykepleiere](#)